

**ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА „БОШКО ДЕДЕЈИЋ“
БРОЈ: 01-040/23-3972
Мојковац , 21.11.2023.године**

На основу члана 15 Гранског колективног уговора за здравствену дјелатност („Сл.лист ЦГ“ број:30/16, 09/20, 142/21 и 130/22) и члана 19 Статута ЗУ Дом здравља „Бошко Дедејић“ Моковац , директор Дома здравља Моковац, дана 21.11.2023.године, доноси је

**ПРАВИЛНИК
О СТИМУЛАТИВНОМ НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗУ ДОМ ЗДРАВЉА
„БОШКО ДЕДЕЈИЋ“ МОЈКОВАЦ**

Члан 1

Правилником о стимулативном награђивању запослених ЗУ Дом здравља „Бошко Дедејић“ Моковац (у даљем тексту : Правилник) се регулшу критеријуми и поступак исплате новчане награде-стимулације, која се може исплаћивати запосленима у ЗУ Дом здравља „Бошко дедејић“ Моковац (у даљем тексту: Дом здравља Моковац).

Члан 2

Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке прије планираних рокова и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан и /или на радном мјесту раде са повећаним напором и/или обављају послове непопуњеног радног мјеста и/или у стручним тијелима Дома здравља Моковац или комисијама за које не остварују право на накнаду.

Члан 3

Под повећаним напорима подразумијева се повећан физички и/или психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном мјесту због великог обима редовног посла и/или по налогу претпостављених и/или због великог броја различитих информација које запослени мора примити приликом обављања својих послова или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова.

Члан 4

Одлуку о исплати новчане награде-стимулације запосленом доноси директор, самостално или на предлог руководиоца организационих јединица или главне сестре Дома здравља Моковац.

Одлуком из става 1 овог члана директор одлучује да ли ће се у одређеном мјесецу исплатити новчана награда-стимулација , којим запосленима и у ком проценту.

Члан 5

Приликом одлучивања о исплати новчане награде-стимулације и о њеној висини примјењују се следећи критеријуми за оцењивање:

- савјесност и уредност запосленог у извршавању послова радног мјеста;
- ажурност и педантност у обављању послова;
- допринос успешном пословању Дома здравља Мојковац
- уштеда и рационализација;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла;
- обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;
- стручност, иницијатива у раду, благовременост и креативност;
- однос према осигураницима и запосленима;
- одговорност за извршавање послова и задатака;
- однос према средствима рада;
- дисциплина.

Члан 6

Износ новчане награде-стимулације који се једном запосленом може исплатити у једном мјесецу не може бити већи од 15 % од његове зараде.

Члан 7

Висина новчане награде-стимулације одређује се процентуално у зависности од оцјене запосленог на основу критеријума из члана 5 овог Правилника на следећи начин:

- запослени који се истиче у раду може добити новчану награду –стимулацију до 5 % од своје зараде;
- запослени који се посебно истиче у раду може добити новчану награду –стимулацију од 5 % до 10 % од своје зараде;
- запослени који се нарочито истиче у раду може добити новчану награду –стимулацију од 10 % до 15 % од своје зараде.

Члан 8

Исплата новчане награде-стимулације вршиће се мјесечно, приликом обрачуна и исплате зараде запосленима.

Члан 9

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објавиће се на огласној табли и интернет страницама Дома здравља Мојковац.



Др Милоје Зејак, спец. педијатрије